



Synlig **P**restere **R**espekt **E**ngasjement **K**valitet



Steinkjer skiklubb

Styrende dokument

Et overordnet dokument som er førende for aktiviteten i Steinkjer skiklubb, revidert april 2018



Innholdsfortegnelse

Formål.....	2
Visjon og verdier.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Organisasjonsplan	4
Oppgaver og forventninger til ulike delene av organisasjonen	4
Hovedstyret	4
Gruppestyrene.....	5
Utvalgene/nettverkene	5
Kontrollutvalget.....	5
Andre utvalg	5
Målsettinger	6
1.Hovedmål BREDDEIDRETT	7
1.1 Barn (rekruttering og aktivitet)	7
1.2 Ungdom (rekruttering og aktivitet)	7
1.3 Trim og friluftsliv	7
1.4 Skiidrett for funksjonshemmede.....	7
1.5 Oppfølging.....	8
2.Hovedmål KOMPETANSE.....	8
2.1 Løpere.....	8
2.2 Trenere	8
2.3 Støtteapparat og foreldre/foresatte	8
2.4 Nettverk og samarbeidspartnere	9
3. Hovedmål TOPPIDRETT	9
3.1 delmål Aktivitet	9
3.2 delmål Organisering	9
4. Hovedmål ORGANISASJON, kommunikasjon, informasjon	9
4.1 delmål Ledelse.....	9
4.2 delmål Rekruttering, frivillighet, dugnad	9
4.3 delmål samarbeidspartnere, nettverk.....	10
4.4 delmål kommunikasjon, omdømme, samfunnskontakt.....	10
5. Hovedmål ARRANGEMENT	10
5.1 Arrangement lokalt og regionalt.....	10
5.2 Arrangement nasjonalt og inter.....	10

6. Hovedmål ANLEGG	10
6.1 Anleggsutvikling, rehabilitering, drift, nybygging.....	11
6.2 Snøsikre anlegg.....	11
7. Hovedmål ØKONOMISKE RAMMEVILKÅR	11
7.1 Politisk påvirkningsarbeid.....	11
7.2 Økonomi regulativet.....	11
7.3 Frivillighetens vilkår.....	11
Strategier.....	12
Årlig handlingsplan	12

ORGANISASJON Steinkjer Skiklubb

Organisasjonen er et virkemiddel for å nå målene skiklubben har satt.

Det er viktig at vi tør være i endring, har evne til intern omstilling og bruker erfaringene konstruktivt.

Formål

Steinkjer skiklubb skal legge til rette aktiviteter som fremmer sunn idrett.

Strategiplan er Steinkjer Skiklubb's verktøy, og er utgangspunktet for å gjøre hensiktsmessige valg. Alle i Steinkjer Skiklubb skal vite hvor vi skal (mål) og hvordan vi kommer dit (tiltak). Den enkelte gren, styret, AU og de ulike utvalg bidrar alle til felles måloppnåelse.

*En finger alene kan ikke engang løfte en liten stein
.....men flere hender sammen.....
(Hopi ordtak – indiansk)*

Steinkjer skiklubb's Strategiplan er basert på Norges idrettsforbund -og olympiske og paralympiske komité (NIF), Idrettspolitiske dokument, Norges Skiforbund og Norges Skiskytterforbunds strategiplaner, samt Nord Trøndelag Skiskytterkrets og Nord Trøndelag skikrets's planverktøy.

Steinkjer Skiklubb skal arbeide for at alle mennesker gis mulighet til å utøve idrett, ut fra sine ønsker og behov.

Aktiviteten omfatter barneidrett, bredde- og konkurranseidrett, trim og friluftsliv, men skiidrett i særdeleshett.

Visjon og verdier

Aktiviteten er basert på medlemskap, frivillig innsats og felles konkurranseregler.

Vår plan er tuftet på idrettens grunnverdier; frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All aktivitet skal bygge på grunnverdier som glede, fellesskap, helse og ærlighet.

Virksomhetsideen; "Bredere i bredden og spissere i spissen!", «er en ide som gir et fortrinn for å nå et mål».

Visjon; «Flest mulig, lengst mulig» er den samme som for Norges Idrettsforbund og Olympiske komite. Visjon gir retning, motivasjon og kraft i arbeidet vårt.

Under arrangement har Skiklubben egne visjoner: «Vi setter spor» (NM 2011) «Vi setter nye spor» (NM 2018). I tillegg til verdiene SPREK føyer vi til en T for Trivsel. Steinkjer skiklubb skal arrangere et SPREKT arrangement som gjenspeiler verdiene.

SPREK med Steinkjer Skiklubb er klubbens eget verdisett og skal synliggjøres i alt vi gjør.

Verdigrunnlaget; SPREK, forteller noe om levereglene i Steinkjer Skiklubb.

Synlig – vi skal være synlig i det vi gjør og utfører: være offensiv og nytenkende, være aktiv i sosiale medier, profilere klubben, utøvere og skistadion, synliggjøre dugnadsinnsats og frivilligheten

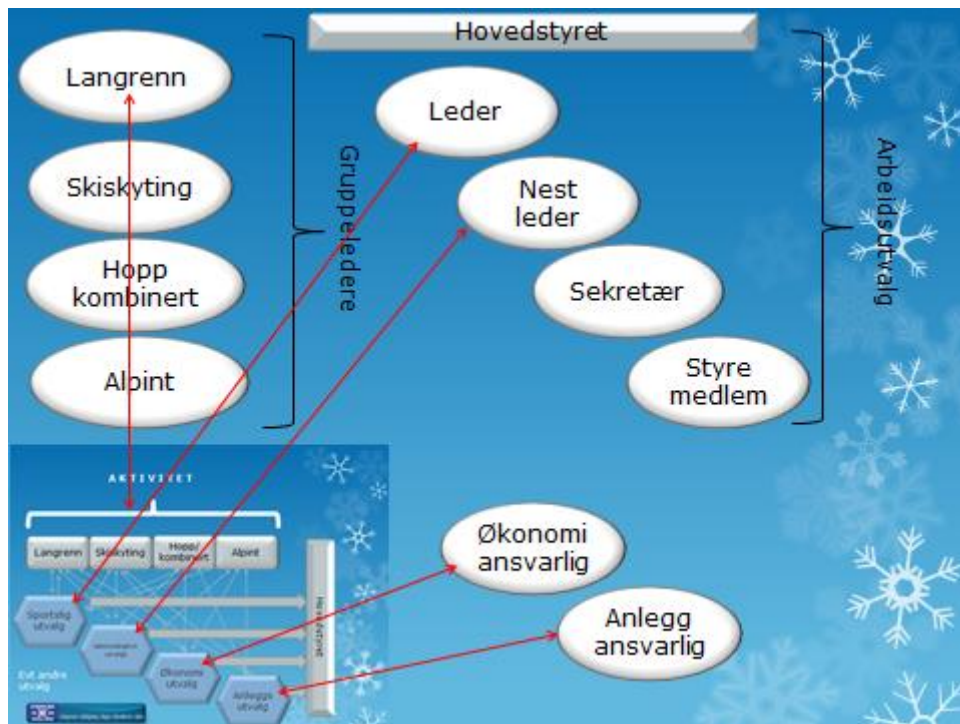
Prestere – vi skal prestere i de ulike verv, på trening, under arrangement, på de ulike samlingsplasser som best vi kan. Aktivitet og arrangement skal bidra til merverdi for flest mulig, gjennom innsats.

Respekt – vi skal vise respekt i forhold til ulikheter, verdier, vedtak. Det er forskjell på sak og person; drøfting, diskusjoner og meningsutvekslinger danner nye synsvinkler og perspektiver. Vi skal vise respekt for hverandre på alle arenaer. Skiklubben har nulltoleranse for diskriminering og trakassering uansett kjønn, etnisk bakgrunn, livssyn, seksuell orientering og funksjonshemming.

Engasjert – vi skal gå fra ord til handling, vi skal synliggjøre hva vi står for, hva vi jobber med, og hva vi jobber for, vi skal involvere oss, ta tak og tørre kaste oss ut i det. Hver enkelt har mulighet til å inspirere, inkludere, involvere og påvirke og samtidig ha respekt for vedtatte beslutninger.

Kvalitet – det skal være kvalitet i det vi vedtar, i atferd, i aktivitet, på arrangement, på anlegg, for våre gjester og oss selv, samt for våre samarbeidspartnere og sponsorer. Kunnskap, kompetanse og kvalitet skal kjennetegne Steinkjer Skiklubb. Skiklubben ønsker en ærlig og dopingfri idrett og tar et tydelig standpunkt mot dopin

Organisasjonsplan



Oppgaver og forventninger til de ulike delene av organisasjonen

Hovedstyret:

- behandler saker, gjør vedtak og følger opp vedtakene
- deltar i ulike møtefora lokalt, regionalt og sentralt
- er pådrivere, motivatorer og inspiratorer
- forankrer kultur, verdier, virksomhetside og visjon til skiklubbens medlemmer

Leder:

- leder møter, følger opp vedtak, deltar i ulike møter, fora og utviklingsprosjekter
- setter opp sakliste, innhenter saksframlegg/info
- oppdaterer, videreutvikler og sørger for resultat i samarbeid med andre
- holder kontakt med husstyret, Silver Club, lag/organisasjoner, samarbeidspartnere
- er en inspirator, motivator, samt «veiviser»

Nesteleder

- jobber i ledelsesteam med leder
- jobber med utvikling/prosesser med ulike samarbeidspartnere etter interesse og behov
- overordnet ansvar for å følge opp budsjett/økonomi/sponsor-marked

Styremedlem 1, Sportsansvarlig

-Jobber på tvers av gruppene innenfor aktivitet/sporten, organiserer og samler de med grenansvar i en sportslig leder gruppe, benytter kunnskap og kompetanse på tvers av gren

Styremedlem 2, Sekretær

-sender innkalling og skriver referater
-arkivfører vedtak, referat og samarbeidsavtaler
-koordinerer virksomheten i forhold til Brønnøysunds register

Styremedlem 3, Økonomiansvarlig/sponsor-marked

- jobber tett sammen med regnskapsansvarlig/kasserer
- ansvar for inntektsinnbringende arbeid; porteføljer, følger opp samarbeidspartnere og sponsorer og organiserer et økonomiutvalg (på tvers av gren)
-tar opp økonomiregulativet til revidering hvert år

Styremedlem 4, Anleggsansvarlig (A) /Kommunikasjon og informasjon (B)

A -Leder anleggsutvalget som består av medlemmer fra gren. Utarbeider planer, deltar i ulike møter, prosjekter og har en koordineringsrolle for vedlikehold, rehabilitering og utvikling av anlegg (sammen med ulike samarbeidspartnere)

B- Ansvar for hjemmesiden, følge opp og legge ut saker på sosiale medier, holde informasjonsflyten åpen og oppdatert innad i klubben og ut mot samfunnet

Styremedlem 5, 6, 7, 8

-Ledere fra hver gren/gruppe

Gruppestyrene/ utvalg:

- Legge til rette for aktivitet innen gren; aktivitet for alle uansett nivå, følge utviklingstrappa og barneidrettsbestemmelsene
- Sørge for kvalitet og kontinuitet i trenergruppen (Trener-trening/kompetanseheving, kompetansedeling)
- Fordele ansvar innenfor de ulike områder (anlegg, sponsor/market, sport, arrangement)
- Delta på de ulike møteplasser innenfor gren og på andre relevante fora
- Samarbeide på tvers av gren; trening, arrangement, samlinger
- Arrangerer karusellrenn, klubbrenn og øvrige arrangement
- Ta initiativ til- og søke på arrangement

Utvalgene/nettverkene:

-Jobber ut felles planer og strategier; forankre og sørge for eierforhold i gren og styret

Kontrollutvalget:

- Revisorer

Andre utvalg

- Økonomiutvalg (sponsor/market); sørger for inntekter, utfører inntektsbringende arbeid, har kontakt med eksterne leverandører, i samarbeid med Silver Club (utvidet økonomiutvalg)
- Husstyret; utleie, vedlikehold av klubbhusene (inne), innkjøp, materialforvaltere
- Skistua
- Silver Club
- Arrangementutvalg, tre personer som er primus motorer for å motivere/inspirere til å få arrangement til Steinkjer skiklubb (i samarbeid med gren) i søknadsfasen, etableringsfasen

og planleggingsfasen. Arrangementskompetanse er ferskvare, viktig å trene vs slitasje på nøkkelpersoner.

Andre samarbeidspartnere

- Steinkjer Skidrift AS; ansvar for snøproduksjon, prepping av bakker og løyper. SSK velger to personer inn i Skidrift.
- Snøfondsutvalg; bidrar til deler av finansieringen til snøproduksjon og snølagring

Målsettinger

Steinkjer Skiklubb skal være en positiv verdiskaper for individ og samfunn og dermed styrke skiidrettens posisjon som folkebevegelse og drivkraft i samfunnet.

Steinkjer Skiklubb skal bidra til at anlegg og løyper er tilgjengelig for alle som ønsker å bruke ski/ rulleski, uavhengig av ferdighetsnivå.

Steinkjer Skiklubb skal gjennom sin virksomhet bidra til å være en viktig samfunnsaktør som ivaretar fysisk aktivitet, folkehelse, natur, miljø og klima. Vi skal også bidra til at regionen vår får tildelt renn og mesterskap.

Steinkjer skiklubb skal samarbeide med det offentlige, næringslivet og andre, for hele tiden å ha fokus på Anlegg, Aktivitet og Arrangement (A-A-A)



Steinkjer Skiklubb har medlemmet i sentrum!

AKTIVITET

1.Hovedmål, BREDDEIDRETT

Steinkjer skiklubb skal tilby et bredt og kvalitetsmessig godt skiaktivitetstilbud innen barne- og ungdomsidrett, trim- og friluftsliv. Stor og god klubbaktivitet er et mål i seg selv og er forutsetning for å utvikle skiidretten. Skiaktivitet er god folkehelse.

Barneidrettsbestemmelsene, Norges skiforbunds utviklingsmodell (SUM), samt skiforbundets og Norges Skiskytterforbunds utviklingstrapper er rettesnorer i aktivitetene.

1.1 Barn (rekruttering, aktivitet): Steinkjer skiklubb skal sikre at ski er en naturlig vinteraktivitet for flest mulig ved å:

- opprette treningsgrupper tilpasset alder og nivå
- tilpasse og legge til rette aktivitet som motiverer, er utviklende og gir mestring
- sørge for gode sosial rammer rundt trening, samlinger og møteplasser
- arrangere klubbkarusell

1.2 Ungdom (rekruttering, aktivitet)

- treningsgrupper tilpasset alder og nivå
- aktiviteter som utvikler, motiverer, utfordrer og er lærende
- sosial ramme rundt trening, samlinger og møteplasser
- treningsgrupper på tvers av idretter
- ha utøvere på kretslag/NM stafett fra klubben
- kunnskapskvelder med ulike temaer
- møte opp til avtalte treningstider
- melde seg på skirenn innen tidsfrist
- delta på klubbens samlinger og møte/temakvelder
- legge til rette for topp og bredde

1.3 Trim og friluftsliv

- tilrettelegge gå-turer, stavgang
- trening- og trim ute, tilpasset alle
- tilbud om rulleskitrening
- skitrening med ulike teknikker
- langturer/samlinger med fokus på trim- og friluftsliv

1.4 Skiidrett for funksjonshemmede

- legge til rette for trening og aktivitet, tilpasset den enkelte/gruppen
- inkludere i treningsgruppene
- arrangement er åpen for alle

1.5 Oppfølging

- samtaler, oppfølging av den enkelte og gruppa, med fokus på å se, anerkjenne, utvikle
- koordinering av treningstilbudene
- kompetanse/kunnskap gjennom kurs, temakvelder, samlinger
- deltagelse/ oppmøte; gjensidig forpliktelser
- trener- og løper kontrakter
- forventningsavklaringer og felles forståelse for hva, hvor, hvem, hvordan, når

2.Hovedmål, KOMPETANSE

2.1 Løpere

- bli en bedre utgave av seg selv gjennom læring, veiledning, råd og oppfølging
- delta på temakvelder, utviklingsprosjekt, klubbkvelder, samlinger
- vite hva «Ren idrett og Ren utøver» innebærer og gjennomføre kurset på nett
- få tilbud om kurs, samlinger

2.2 Trenere

- delta i klubbens Sportslige utvalg
- Kompetanseflyt på tvers av trenergruppene
- tilbud om trenerkurs og utdanning innen trenerløypa, klubbutvikling
- få med eks løpere til å bli med på kurs/bli trenere
- samarbeide med de videregående skolene
- følge Utdanningstrappa (innenfor NSF og NSSF) og Barneidrettsbestemmelsene
- utarbeide en overordnet plan for klubben som beskriver trenerutvikling, avklaringer, lønn/honorar, sportslig plan for ulike utviklingsnivå/alder, felles møteplasser
- vite hva «Rent idrettslag og Ren utøver» innebærer, gjennomføre kurset på nett.
- bidra til utvikling av hver enkelt utøver/gruppa
- inkludere alle og bidra til et godt miljø gjennom å se, bekrefte og anerkjenne

2.3 Støtteapparat og foreldre/foresatte

Skape foreldreengasjement slik at alle føler eierskap til klubben gjennom bla:

- delta i ulike utvalg og komiteer; kompetanseflyt
- legge til rette for og bidra på samlinger, karusellrenn, temakvelder
- miljøskapende tiltak i gren og på tvers av gren
- delta på møte «Rent Idrettslag» og ta kurset på nett
- delta på dugnader etter skileik/skitreninger og på arrangement
- få mulighet til å delta i ulike aktiviteter
- delta på TD- og dommerkurs
- delta på andre kurs, samlinger, møter etter interesse og behov
- ta felles ansvar for skiklubbens utstyr, inventar og anlegg

2.4 Nettverk og samarbeidspartnere

- Nord Trøndelag Skiskytterkrets
- Nord Trøndelag Skikrets

- Trøndelag Idrettskrets
- Olympiatoppen Midt Norge
- Steinkjer videregående skole
- Campus, Steinkjer
- Nærliggende klubber
- Steinkjer Kommune
- Nord-Trøndelag Fylkeskommune

3. Hovedmål TOPPIDRETT

Steinkjer Skiklubb skal bidra til at de som har en drøm, som ønsker, vil og kan, skal få tilbud tilpasset og tilrettelagt for satsning. Toppidrettssatsning i Nord Trøndelag/Toppidrettsprosjektet er førende.

3.1 Aktivitet

- aktivitet tilpasses etter mål
- samarbeid med vgs. ,krets, klubber og team
- individ og gruppetilpasset trening

3.2 Organisering

- satsning i egen klubb, kretslag, team, private lag
- Toppidrettsseminar
- samarbeid med Steinkjer videregående skole og samarbeidende klubber

4. Hovedmål ORGANISASJON, kommunikasjon, informasjon

Steinkjer skiklubb skal være kjennetegnet av et mestringsorientert og utviklingsorientert miljø. Skiklubbens er en lærende organisasjon. Klubben og samfunnet- et SPREKT utviklingsprosjekt.

4.1 Ledelse

- Avklare behov for endring; Hvor er vi? Hvor vil vi? Hvordan komme dit?
- organisasjonshjulet med medlemmet i sentrum må tilstrebes å til enhver tid være et balansert org.hjul
- være en pådriver, motivator og inspirator
- gjøre strategisk dokument kjent, oppfordre til handlingsplaner i gren, pushe, motivere og dytte.
- gjennomføre en tydelig rolleavklaring i klubben, skape fellesskapsfølelse, forankring og eierforhold gjennom å ha samling med grenkomiteer og arrangere klubbkvelder.
- utfordre kretsene til å arrangere Trener- treninger på tvers av klubbene= kompetanseheving og kompetanseflyt

4.2 Rekruttering, frivillighet, dugnad

- gode planverktøy
- miljøskapende tiltak
- årlige dugnader,- grenspesifikke og for klubben (som klubbmedlem)

4.3 Samarbeidspartnere, nettverk

- Steinkjer Kommune
- Trøndelag Fylkeskommune
- NTE
- G-sport, Sakshaug Sport
- Sparebank 1
- Holbergs Auto
- Steinkjer Næringsforum
- Kretsene, lag- og klubber i kommunen

4.4 Kommunikasjon, omdømme, samfunnskontakt

- Utviklingsprosjekt «Klubben og samfunnet- et SPREKT utviklingsprosjekt, gjennomføres
- Handlingsplan med aktivitetskalender/hjul synliggjøres og benyttes innenfor hver gren
- hjemmesiden er den offisielle informasjonssiden til SSK.
- facebooksidene til klubben, samt innen hver gren, medlemsbladet Sktuppen, Instagram
- verdien følges opp i atferd og handling
- jevnlig møter med kommunen og Fylket, være en pådriver mot det politiske og administrative leddet.
- samspill og samarbeid med andre lag og organisasjoner; arrangementforum,
- synliggjøre klubbens utøvere, aktivitet, arrangement og anlegg i media

5. Hovedmål ARRANGEMENT

Det viktigste for Steinkjer Skiklubb er å skape Aktivitet. Da må vi ha gode anlegg som utvikles gjennom Arrangement. Arrangement legger til rette for enda mer aktivitet.

Steinkjer skiklubb sine arrangement skal være kjennetegnet av god gjennomføring. Vi har kompetanse på arrangement på flere nivå. Skiklubben skal jevnlig arrangere større renn og mesterskap. Alle renn skal tilrettelegges for at funksjonshemmede kan delta.

5.1 Lokale og regionale arrangement

- Steinkjer Skifestival i alle grener, på Steinkjer Torg (skileik for de minste)i samarbeid med Steinkjer Sentrumsforening og på Steinkjer Skistadion, innebefatter turrennet Byafjellet Rundt.
- KM, Trønder Cup
- klubbrenn i alle grener
- Kretsrenn i alle grener
- sikre at "våre" renn registreres i de ulike terminlister

5.2 Nasjonale renn og mesterskap

- arrangere et større renn hvert 2. år, sommer og/eller vinter
- søke Norges Skiforbund og Norges Skiskytterforbund om renn og mesterskap
- utvikle arrangør kompetansen i klubben, evt.sammen med naboklubbene

6. Hovedmål, ANLEGG

Steinkjer skiklubb sine anlegg skal framstå som attraktive og godt vedlikeholdte.

6.1 Anleggsutvikling

- delta på anleggsseminar på krets og forbundsnivå

- kunnskap og kompetanse på anleggskonsepter for funksjonshemmede
- delta på møter med kommunen og fylkeskommunen
- tenke miljø, materialer, energieffektivitet
- utarbeide en anleggsplan; drift, vedlikehold- og investeringer

6.2 Rehabilitering, drift, nybygging

- plan på hva, når og hvordan
- Silver Club; overføre kompetanse og kunnskap, samt bidra i planprosesser
- kompetanse på søknadsprosedyrer
- kunnskap om hvor en søker, hvordan og når
- klubbesøk
- Finne løsninger på hvordan drifte anlegget i samarbeid med andre
- vurdere eiermodeller for anlegget

6.3 Snøsikre anlegg

- Snø kan bli vårt konkurransefortrinn
- Steinkjer Skidrift AS er vårt virkemiddel for å ivareta en forutsigbar og effektiv snøproduksjon
- være en aktiv bidragsyter i møter for å sikre kunnskap, kvalitet og kompetanse
- ha en ambisjon om å produsere snø i hele anlegget samtidig
- delta i snølagringsprosjektet; Sommerlagring av snø

7. Hovedmål, ØKONOMISKE RAMMEVILKÅR

Steinkjer skiklubb skal kjennetegnes ved å ha gode administrative løsninger og god økonomistyring.

7.1 politisk påvirkning

- møte politikere, invitere og påvirke

7.2 økonomi regulativet

- eget regulativ som sier hva som gir støtte, hvor mye og til hvem. Revideres årlig.

7.3 Frivillighet, vilkår

- jobbe for å synliggjøre virkningen av momskompensasjon/refusjon til anlegg
- arrangere større renn og mesterskap med overskudd
- påvirke kommune og fylke til å ta et større ansvar for drift og bygging av skianlegg

7.4 Rutiner rundt økonomi

- hvem som forplikter skiklubben økonomisk
- klare, og rasjonelle rutiner rundt fakturahåndtering
- gode rutiner rundt løperoppgjør. Gjøre økonomiregulativet kjent for alle.
- rutiner rundt å skille prosjekt, drift og investeringer

Strategier

- Være med å utvikle Steinkjer som idretts- og arrangements by
- Være tydelig på samfunnsbidraget vårt og være den førende skiklubben innen Arrangement, Anlegg, Aktivitet
- Samordning ved bruk av sosiale medier/informasjonsflyt internt i hver gren og på tvers
- Utarbeide årlige Handlingsplaner (innenfor hver gren). Aktivitetsplan som viser hva- hvor- når aktivitetene gjennomføres
- Skileikområdet; opprette en arbeidsgruppe og en referansegruppe som jobber med utredning av nytt/gammelt skileikområdet
- Plan over mulighet til økonomiske tilskudd, søknadsfrister
- Søke midler for å rehabilitere garderobes og dusjanlegg
- Anleggsplan
- Dugnadsplan
- Styremøte i hovedstyret hver måned
- Årsmøte innen 30.03 hvert år
- Samarbeid med naboklubber innen aktivitet og evt. arrangement
- Bidra til å utvikle sommer og vinterarrangement –og aktiviteter
- Evaluere og redigere Strategiene årlig, forankre mål, aktivitet og ansvar i handlingsplaner
-

BREDDEIDRETT - ØKE REKRUTTERINGEN , eks.enkel handlingsplan

Hva skal gjøres/ Tiltak	Hvordan/ Samarbeid	Ansvarlig	Tidsfrist	Resultat/ Status
- tilrettelegge aktivitet for alle	Samarbeid med Skidrift om kuler og staup, alternative løyper./Preppe skileikområdet -Nok folk til å organisere og aktivisere barna - Legge ut info på hjemmeside, facebook om skileik, treninger	Sportslig leder	Høst- 19 Vår-19	
-Sosiale rammer rundt treningene	Vaffel, kveldsmat: liste med navn	Gren;	Høst- 18	
- Klubbkarusell/ klubbrenn Aktivitetskveld på tvers av gren/ lavterskeltilbud	Plan med dato og behov for hjelpere Info til barnehager, skoler etc.om skiklubbens tilbud	Grenansvar: navn	Vinter- 19	

Steinkjer Skiklubb har vedtatt en Klubbhåndboka som skal gjøre det enkelt å finne ut hva som gjelder internt i klubben. Den skal sikre at det er kontinuitet i det som bestemmes og gjøres. Klubbhåndboka og klubbens Strategiske dokument utfyller hverandre og må ses på i sammenheng.

Klubben har en sportslig plan som skal være en rettesnor for trenere, ledere og foreldre.

Strategisk plan er klubbens plan, tuftet på Norges Skiskytterforbund og Norges Skiforbunds planverktøy. Handlingsplan for gren er med utgangspunkt i strategisk plan.